



强根铸魂抓党建 凝心聚力促发展

——三亚市2022年度区、市直党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会述职报告摘登

海棠区委书记鲁正兰： 开拓党建引领基层治理“海棠路径”

去年,海棠区编织基层治理“一张网”,整合党建、卫生、综治等资源力量,重建村(社区)101个网格;在营头、升昌2个村,试点推行“党建+积分制”乡村治理模式。组建党员突击队54支,设立党员先锋岗105个,成立疫情防控专班临时党支部27个,拨付专项经费100万元支持新冠肺炎疫情防控工作。

今年,海棠区将持续扩大湾区

“1921”融合型党建品牌效应。积极开拓党建引领基层治理“海棠路径”,研究制定《三亚市海棠区村级党组织建强三年行动计划(2023—2025年)》,以“八大行动”“二十条措施”为抓手,健全完善党组织基层治理体系。加速构建岗位与职业水平评价相结合的社会工作者职业体系,以公开招聘的方式加快推进300余名村(社区)工作者职业化管理工作。

吉阳区委书记孙德震： 着力构建吉阳“大党建”体系

去年,吉阳区深入开展慰问活动,发放困难党员等群体慰问金39.6万元,发放疫情防控专项经费200万元,3500余名党员下沉防控一线,成立临时党支部78个、党员先锋岗221个。推动组织、人才、产业三大体系在乡村振兴中的联动建设,11名区领导挂钩联系16个村,聚焦生态来源体验中心等14个兴村项目。

今年,吉阳区将着力构建吉

阳“大党建”体系,创建党建引领海南自贸港先行区,推动党建阵地建设,进一步落实村级组织活动场所建设三年行动计划。努力打造吉阳党建示范点,进一步创建独具吉阳特色的暖“新”驿站、“红色物业”等党建品牌。推进党建引领投资建设、城市更新、“六水共治”等重大项目,抓好落实民生、生态、社会治理“三重点”工作,全力支持经济社会发展。

■核心提示

3月13日,三亚市2022年度区、市直党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会在三亚市委党校召开。

会上,各区委书记、育才生态区工委书记,市委直属机关工委、市教育局党委、市卫健委党委、市公安局党委、市国资委党委、市委两新组织工委等6个单位的书记(常务副书记),崖州湾科技城管理局党委副书记、中央商务区管理局党委专职副书记,就2022年度抓基层党建工作情况进行述职。现本报按发言顺序对述职报告予以摘登。

天涯区委书记黄兴武： 进一步夯实基层治理基础

去年,天涯区所有10万元以下的集体经济薄弱村全部退出,提前实现清零目标。打造首个教育系统、公安系统党群服务阵地,即金鸡岭小学党群服务站、凤凰派出所党群服务中心,开展惠民、便民活动2716场次,惠及15万余人次。实现机关单位主要负责人担任党组织书记“一肩挑”全覆盖,全区104所中小学校幼儿园党组织和党的工作全覆盖。

今年,天涯区将深入开展“大培训、大练兵、大比武”活动,有针对性地加强对班子成员特别是党组织书记履职尽责能力的培训工作。制定每月基层党建督查工作计划,每月对15个村级党组织党建工作进行督查。深入研究社区“大党委”、湾区“大党委”和大社区党委职能区别,完善“区党委—区域性党组织—基层党组织”三级联动的党建工作模式,进一步夯实基层治理基础。

崖州区委书记樊木： 探索新型党建平台载体

去年,崖州区梅西村入选第三批全国村级“文明乡风建设”典型案例名单,成为海南唯一入选村庄。实现全区脱贫户人均纯收入达23977元,顺利实现“两个高于”。推进“直通联办”改革,完善党建网格化管理,组建81个网格党支部有效覆盖全区基础网格,全年共受理办件47906件,已办结45477件,办结率94.93%。

今年,崖州区将打造崖州区

“1+3+2”工作体系,以党建引领抓好区域融合发展、优化营商环境和增进民生福祉三条工作主线,落实好招商引资和项目谋划两条途径,打造美丽乡村建设崖州样板,重点打造白超队等3个市级和镇海等8个区级美丽乡村示范村。探索新型党建平台载体,成立全市首个以商圈为服务对象、拥有服务阵地的青椰商圈党建联盟,组建5个教育系统党建联盟。

育才生态区工委书记陈积明： 创新创建农村党建品牌

去年,育才生态区持续夯实基层党组织体系,11个村(居)组织活动场所完成改造提升。完成那会村软弱涣散党组织转化升级,集体经济突破10万元。推动农村产权制度改革,整合那受村产权明晰用地38.8亩。全区脱贫人口人均纯收入达22209元,同比增长13.8%,超年度目标2.8个百分点。完成清退饮用水水源地一级保护区内经济作物,聚焦项目工地等扬尘区域检查、打击秸秆

垃圾焚烧、土壤污染防治等,推动生态环境持续向好。

今年,育才生态区将加大农村党组织引领产业发展的能力,积极推进热带高效农业,深挖热带特色蔬果产业,打造育才榴莲产业集群。推动《育才生态区党建创新“三部曲”提质升级方案》落实落地。创新创建马脚村“马脚·印”、那受村“田间课堂”农村党建品牌,推行“乡村大讲堂”试点活动,丰富党组织生活载体。

市委直属机关工委常务副书记侯振华： 抓好基层党建创新工作

去年,市委直属机关工委开通短视频账号,将党务知识以简洁直观、通俗易懂的短视频方式向观众呈现,目前已制作并发布了31期视频。积极推动党建智慧化转型,完成《三亚红港智慧党务小程序》项目的立项申报工作。深入推进模范机关创建工作,市委组织部、市税务局等10个机关被授予创建“模范机关”先进单位。

今年,市委直属机关工委将

高标准打造“三亚红港·机关党群服务中心大厅”,加快组建市直机关党群服务干部队伍,创新党员“双报到”制度,提高“红港热线”的主动感知和服务能力。注重运用数字技术,把党建传统优势与现代信息技术结合起来,通过“键对键”的联系到“面对面”的交流,找准党员的关注点,激发党员的兴趣点,把“有意义”的事情做得“有意思”。

市教育局党委书记杜井冈： 进一步提升基层党建工作质量

去年,市教育局组织全系统开展党的二十大精神等专题宣讲2000场次。开展“扫黄打非·护苗”教育活动100多场,对校园宣传栏、网络新媒体和中小学校(幼儿园)的教材教辅、课外读物等进行排查整治,下架、封存400余册不适合青少年阅读的课外读物。投入50万元打造市九小等5所学校特色党建阵地,在市一中中等7所学校推进党组织领导的校长负责制试点工作。

今年,市教育局将持续开展党支部规范化示范点创建工作,持续打造学校特色党建阵地,持续深入推进“清廉文化进校园”活动,维护好全市教育领域风清气正的政治生态和育人环境。计划新建改扩建水南幼儿园等6所幼儿园,以及市专门学校、南繁科技城完全学校等6所中小学校,新增公办学位10344个。

市卫健委党委书记方玉来： 建设专职党务工作队伍

去年,市卫健委在两级衔接上,实施“双向列席,双向推进”机制,开展2次巡回督导各公立医院党建工作。结合深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动,精准自查并整改重点问题13个,有效破除公立医院各类服务壁垒。成立援琼医疗队救治一线临时联合党委,下设4个临时党总支和19个临时党支部。

今年,市卫健委将专职党务工作队伍建设纳入整体、科学规

划。着力培养党性强、业务精、有威信、肯奉献的党员临床医技骨干担任党支部书记。以清廉医院建设为重点,持续推进五剂“廉”方打造“医”身正气,全面加强医疗卫生队伍的医德医风建设。进一步梳理卫健系统党建制度,推动公立医院党建工作更加规范化、制度化和科学化运行。通过“一支部一品牌”创建活动,充分发挥党员干部的先锋模范作用。

市公安局党委书记卢义： 推进党建带队建强基工程品牌创建

去年,市公安局开展“七一”表彰,先进党组织10个、优秀个人25人受到表彰。深入开展“全警联系村居”活动,913名民警深入基层帮助解决困难、开展法制宣传、排查化解矛盾纠纷。持续巩固队伍教育整顿成果,处理违法违纪人员34人。

今年,市公安局持续推进基层党建工作品牌化建设,加强工作培训和检查考核。健全完善开展各级党组织书记讲党课、谈心

谈话等工作制度,提高党员发展质量。研究建立与自贸港公安工作相适应的党建工作机制。推动社区警务与基层党建深度融合,推进公安民警兼任村居社区党组织副书记制度化,推进“公安心向党、护航自贸港”党建带队建强基工程品牌创建活动,进一步提升各级公安基层党组织抓党建、带队伍、保平安、促发展的能力和水平,锻造高素质过硬公安队伍。

市国资委党委书记冯强： 打造具有自贸港特色的国企党建品牌

去年,市国资委积极推进“党组织书记直通车”制度,培树党建品牌,城投集团推进“党建+项目”“银企共建”新模式;三亚发控成立“自贸先锋党员工作室”,推动党建与业务大融合;旅文集团创建“党建+全域旅游”发展新标杆;环投集团围绕“一心两翼”产业布局积极打造“环境先锋”党建品牌。

今年,市国资委认真贯彻落实省委、市委的决策部署,把党的领导贯穿企业改革发展全过程,

深化党建引领产业发展、优化营商环境、基层治理,持续推进党建工作与生产经营深度融合,完善在公司治理中加强党的领导等各项制度的落实。打造具有自贸港特色的国企党建品牌,以实际行动打造或者提升一批拿得出、立得住、推得开的基层党建示范点和党建品牌。落实全面从严治党责任,把“清”和“廉”的要求贯穿到各市属国有企业的生产经营管理全过程各环节。

崖州湾科技城管理局党委副书记林海： 持续深化党建工作品牌创新

去年,监测舆情信息17.4万余条,实时分析研判,坚决维护意识形态领域安全。“N点一线”分布式党群服务中心全年服务6.1万人次,策划开展“开卷·崖州湾”全民阅读等文化活动200余场。制定“全链公约”,全链条开展组织共建,创新组建南繁科技、深海科技等5个“大党委”。实施“1+5”旗帜领航示范工程,引领产业企业融合发展。

今年,崖州湾科技城管理局

将继续深化产业链“大党委”“城心向党·五心融合”党建品牌效应,高质量运行好5个产业链“大党委”,持续完善需求清单、资源清单和服务清单。全力支持保障崖州湾实验室高质量入轨运作,加强“卡脖子”技术攻关项目的研发强度。加快完善“城小二”响应机制和服务机制,探索建立“要素跟着项目走”机制,构建优质便捷的十五分钟社区生活圈和便民服务网络。

中央商务区管理局党委专职副书记李舒雯： 强化党建链与产业链深度融合

去年,中央商务区管理局联合恒力能源、翔睿置业成立园区首个外资企业联合党支部,创建“商鹿通3.0”党员先锋服务项目55个,办理审批事项3000余件,平均办件用时由20天压缩到2天,审批效率提高90%。

今年,中央商务区管理局将调整理论园区党建工作机制,发挥好法定机构“市场化、专业化”制度优势。持续推进“园区党旗

红、企业发展强”党建工程,建立园区企业党组织建设情况数据动态更新机制。实施“党建+”工程,把党建与服务企业、项目建设、招商引资工作相结合。持续培育一支“三懂”(懂党务、懂管理、懂外资企业文化)、“四有”(有较高思想政治素质,有较强跨文化沟通能力、有较好经营管理能力、有较为丰富党建工作经验)人才构成的外资企业党建队伍。

市委两新组织工委书记全妍： 探索多部门与新业态新就业群体结对共建机制

去年,市委两新组织高标准建设三亚鹿城暖“新”驿站24家,为新就业群体发放暖“新”大礼包1850份,保险70余万元,为近500人提供免费体检。崖州湾科技城管理局党委“产业链大党委”园区党建品牌入选2022年全国非公企业党建百大创新案例。累计新建两新党支部27家,组建群团组织85家。继续实施“红色育苗”工程,完成全年36名发展党员目标任务,累计新吸收

入党积极分子150名。今年,市委两新组织将在6月底前建成220家鹿城暖“新”驿站,实现全市各村社区和城市街道全覆盖。探索建立市直机关企事业单位、两新组织、驻市央企、市属国企与新业态新就业群体结对共建机制。继续推行“支部建在项目上、产业链上”等做法,持续优化两新组织党组织设置,把党的工作融入到两新组织建设和发展的各方面、全过程。