

# 中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》

新华社北京9月19日电 近日,中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》),并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出,《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,吸收了全面从严治党新鲜经验,健全能上能下的选人用人机制,对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍,具有重要意义。

通知要求,各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起全面从严治党政治责任,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,推进干部能上能下常态化。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,做好深入细致思想工作,保护干部干事创业积极性。要加强督促检查,对贯彻落实《规定》不力的,严肃追究责任。执行《规定》中的重要情况和意见建议,要及时报告党中央。

《规定》全文如下。

## 推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议通过 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

**第一条** 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,健全能上能下的选人用人机制,建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,完善从严管理干部队伍制度体系,根据《中国共产党组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律,制定本规定。

**第二条** 推进领导干部能上能下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党要管党、全面从严治党,坚持实事求是、公道正派,坚持事业为上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

**第三条** 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员,参照本规定执行。

**第四条** 推进领导干部能上能下,重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策,严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定,畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导干部所作的组织调整。

**第五条** 不适宜担任现职,主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,被认定为不适宜担任现职,应当及时予以调整:

(一)政治能力不过硬,缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的;

(二)理想信念动摇,在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧,关键时刻经不住考验的;

(三)担当和斗争精神不强,在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩,在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的;

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不主动,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散,自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责、

按要求完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏,公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

**第六条** 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

**第七条** 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形进行核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑,特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管

方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责同志与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律、法规和规定的程序进行。

**第八条** 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

**第九条** 对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部,原则上在职数范围内安排。暂时超职数的,应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意,并明确消化时限,一般应在1年内消化。

**第十条** 对被调整的干部,应当跟踪了解其思想动态和工作状况,有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升级别或者提拔职务。

**第十一条** 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实,每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

**第十二条** 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制,党委(党组)应当坚决扛起主体责任,党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任,组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任,坚持原则、敢于负责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作,推进能上能下常态化。

**第十三条** 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,正确把握政策界限,保护干部干事创业、改革创新的积极性,宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

**第十四条** 严明推进领导干部能上能下工

作纪律,不得搞好人主义,不得避重就轻、以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分,不得借机打击报复。

**第十五条** 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围,加强督促检查,把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任,或者违反有关工作纪律要求的,应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

**第十六条** 各地区各部门可以根据本规定,结合自身实际,制定实施细则。

**第十七条** 本规定由中央组织部负责解释。

**第十八条** 本规定自发布之日起施行。

## 三亚市环境空气质量日报

(18日16:00至19日16:00)

三亚市环境监测站发布 hbj.sanya.gov.cn

监测点	PM <sub>2.5</sub> (ug/m <sup>3</sup> )	O <sub>3</sub> (ug/m <sup>3</sup> )	AQI 级别
河东	12	59	一级,优
河西	12	58	一级,优
海棠湾	--	--	--
鹿回头	--	--	--
亚龙湾	--	--	--
创意新城	11	62	一级,优
君悦子站	13	62	一级,优
天涯区抱龙小学	11	50	一级,优
西岛子站	11	61	一级,优
城东小学	11	54	一级,优

今日空气质量预报:一级(优)

## 遗失声明

★ 三亚追梦海上酒店管理有限公司 遗失公章、财务章各一枚,现声明作废。  
★ 范亚宝遗失海洋渔业普通船员证书,证书号码:450503198102240619,有效期:2022年07月07日-2027年07月06日,现声明作废。

## 关于《三亚崖州湾科技城控制性详细规划》YK04-05-05地块图则的批前公示

三亚崖州湾科技城三角梅种质保存与应用基地项目位于《三亚崖州湾科技城控制性详细规划》YK04-05-05地块,为满足项目的建设需求,拟申请将该地块进行规划修改。现按《城乡规划法》、《海南省城乡规划条例》及住建部《关于城乡规划公示的规定》等相关规定要求,对该项目规划修改分图则进行公示征求利害关系人意见,具体内容请登录三亚市自然资源和规划局网站 <http://zgs.sanya.gov.cn/>、三亚崖州湾科技城\_三亚市人民政府网 <http://www.sanya.gov.cn/sanyasite/yzkjc/yzwkjc.shtml>、海南自由贸易港三亚崖州湾科技城 <http://www.yazhou-bay.com/index.html> 进行查看。公示时间为30日,如有意见,请在公示结束前反馈我局。  
三亚崖州湾科技城管理局  
2022年9月14日

## 关于《三亚崖州湾科技城控制性详细规划》YK03-06-13地块图则的批前公示

深海科技城综合服务中心项目(YK03-06-13地块)位于三亚崖州湾深海科技城片区,为满足项目建设需求,申请将该地块进行规划修改,具体详见修改后的控制分图则。现按《城乡规划法》、《海南省城乡规划条例》及住建部《关于城乡规划公示的规定》等相关规定要求,对该项目图则进行公示征求利害关系人意见,具体内容请登录三亚市自然资源和规划局网站 <http://zgs.sanya.gov.cn/>、三亚崖州湾科技城\_三亚市人民政府网 <http://www.sanya.gov.cn/sanyasite/yzkjc/yzwkjc.shtml>、海南自由贸易港三亚崖州湾科技城 <http://www.yazhou-bay.com/index.html> 进行查看。公示时间为30日,如有意见,请在公示结束前反馈我局。  
三亚崖州湾科技城管理局  
2022年9月14日

## 关于《三亚崖州湾科技城控制性详细规划》YK02-08-04-01/02/03/04、YK02-10-04-01/02/03/04地块图则的批前公示

为满足三亚崖州湾科教城安置区(二期)项目的建设需求,申请将该项目位于崖州湾科技城控规中的八个地块进行整合合并,合并后各项规划指标不变,现按《城乡规划法》、《海南省城乡规划条例》及住建部《关于城乡规划公示的规定》等相关规定要求,对该项目图则进行公示征求利害关系人意见,具体内容请登录三亚市自然资源和规划局网站 <http://zgs.sanya.gov.cn/>、三亚崖州湾科技城\_三亚市人民政府网 <http://www.sanya.gov.cn/sanyasite/yzkjc/yzwkjc.shtml>、海南自由贸易港三亚崖州湾科技城 <http://www.yazhou-bay.com/index.html> 进行查看。公示时间为30日,如有意见,请在公示结束前反馈我局。  
三亚崖州湾科技城管理局  
2022年9月14日

## 启事

2022年8月23日16时许,在三亚市海棠区藤桥镇东溪村藤桥东河大桥下河堤处,发现一具男性无名尸体,年龄60岁左右,身高约1.6米,上身赤裸,下身穿蓝色内裤,身上无任何有效身份证明。经初步了解,该死者已在藤桥、南田一带流浪20、30年。  
经三亚市公安局司法鉴定中心对死者DNA进行比对,无法确定死者的真实身份,现登报后在规定时间内如无家属认领的,我公安机关将按相关法律规定处理尸体。如有男性亲属失踪或可以提供线索群众,请与葛警官联系,联系方式:0898-88811027。  
三亚市公安局海棠分局藤桥海岸派出所  
2022年9月19日

# 文明健康 绿色环保

## 坚持运动

### 热爱运动 关爱生命

### 守护健康 快乐生活

中共三亚市委宣传部 宣  
中共三亚市委精神文明爱卫办