

做新时代最美奋斗者

编者按:

新时代是奋斗的时代。在三亚市委、市政府的坚强领导下,全市各级工会组织及广大职工凝心聚力、攻坚克难,在工作岗位上兢兢业业、精益求精。

从5月9日起,市总工会联合本报开设“做新时代最美奋斗者”专栏,展现来自各条战线的先进典型事迹和风采。他们用实际行动铸就爱岗敬业、争创一流的职业操守,践行艰苦奋斗、勇于创新的进取精神,诠释淡泊名利、甘于奉献的高尚品质,体现勇于担当、拼搏实干的优良作风。今天推出第二期。

通过宣传先进典型事迹,激励和带动广大劳动者以他们为榜样,切实担负起新时代赋予的责任和使命,在海南自贸港建设中再创佳绩、再立新功!

刘艺:扎根基层十年 为群众办实事



刘艺是一名“85后”干部,现任共青团三亚市吉阳区委书记,六盘村乡村振兴中队中队长。入职以来,他几乎负责过基层所有的重点难点工作,如脱贫攻坚、乡村振兴、人居环境整治、城乡社区治理等。刘艺说,一件件小事得到解决,体现了自己工作的价值,“好好为百姓说话,基层工作就没白做”。这是刘艺的初心。

因工作出色,刘艺于2019年被评为“海南省民政系统先进个人”,从入职公务员至今年度考核连续为“优秀”,2019年5月经吉阳区批准记“三等功”。2021年第四届海南省“人民满意的公务员(集体)”暨一等功公务员(集体)表彰中,刘艺获得“人民满意的公务员”称号。

驻村啃“硬骨头” 村民年收入翻两倍多

今年33岁的刘艺是三亚本地人,2012年中南民族大学毕业后,他考上了家乡的选聘生,在吉阳区博后村担任书记助理,并于2015年进入三亚市吉阳区民政局工作。他的想法是,一方面,离家近,方便照顾父母;另一方面,当公务员可以为家乡的百姓做事,可以发挥更大的作用。

2016年,刘艺参加扶贫工作。2017年3月,组织安排更大的任务,由刘艺出任吉阳区落笔村党支部书记。当时落笔村党组织领导班子“软弱涣散”,村民收入主要是靠种植和打工,村集体经济薄弱。

初来乍到,刘艺就碰上落笔村7年未完成的征地拆迁难题。为了获得群众信任,他带领村“两委”班子走访所有被拆迁的农户,通过向上级部门协调,他帮助落笔村村民争取到417.7亩未开发土地补偿款。他用真心换得民心,在驻村期间,落笔村许多拆迁问题得到解决,共拆除违章建筑85栋,总面积约3.7万平方米,完成1635亩的土地及地上房屋征收工作,搬迁百余座坟墓。

面对村里坑坑洼洼的路,刘艺协调住建、交通等部门,带领村民修建乡村道路4条、旅游资源道路1条,总长10余公里。在完善乡村道路网的同时,还引入路灯、自来水、农村污水管网等项目。为了解决就业问题,刘艺带领村干部请专业老师对村民进行园艺、电工电焊、家政、糕点等职业培训。2021年刘艺离任时,落笔村村民人均年收入达2.1万元,比2017年翻了两倍多。

聆听群众声音 为百姓解决问题

在落笔村,刘艺还设立“落笔村党员群众意见收集中心”,每天有专人值班,收集群众意见。驻村期间,每周刘艺都会入户查看低保户、特困户,在了解到特困户陈德贵(精神一级残疾)因医疗救助过期,去医院门诊取药未给予报销,他联系医院医保科退回陈德贵的医药费;落笔村二组的种植户反映蔬菜(水芹)植株长势不好,产量不高,他第一时间联系市农业技术服务专家,给农作物“把脉问诊”,找出病因,“对症下药”……

2020年初疫情防控期间,刘艺放弃调休和春节假期,连续上班近2个月,为村民群众解决生活用品短缺等难题,他还帮助村民销售滞销的农产品……因在疫情防控中表现突出,刘艺被三亚市委组织部评为“新冠肺炎疫情防控表现突出的共产党员”。

因工作表现突出,2019年,刘艺被提拔为吉阳区民政局副局长、区残联理事长,身兼多职,他把办公点搬到落笔村委会。在担任区残联理事长期间,他对全区2253名残疾人现状进行全面摸排,对排查出的残证不符等六项问题进行全面整改;在全省创新性地尝试推行区级残疾人自立自强补贴政策,帮助118名残疾人就业;在海南省建立首家提供融合教育的幼儿园,帮助89名自闭症儿童入学;打造三亚首个区级残疾人康复中心,累计服务肢体、精神残疾人1.5万余人次。

创新青年工作 疫情防控冲锋在前

2021年起,刘艺任共青团三亚市吉阳区委书记,兼任六盘村乡村振兴中队中队长。他任职以来,团吉阳区委书记中列为县域共青团改革试点单位,在全国首创打造“1+7+1”的县域基层网格大团委全覆盖的工作格局,目前已成立亚龙湾大团委等8家基层大团委、9家共青团校、21家两新团组织、1家乡村振兴青年联盟,打造“1+X+2N”的新青年之家服务模式,逐步形成完善的县域共青团组织体系。

“0331”疫情以来,刘艺迅速响应党委号召,成立吉阳区疫情防控青年突击队,突击队队员由团委机关干部、青年事务社工组成共45人,由突击队队员为领队,各带领一支志愿服务力量,有组织、有规模地参与吉阳区封控区物资配送、核酸信息录入,支援集中核酸检测等疫情防控工作。

陈玲:创新治水模式 勇当水务先锋



近年来,三亚持续推进三亚河水环境治理、水生态修复等工作,现在三亚河水质不仅达标,沿河而建的公园景观也成为城市靓丽的风景线。

这些离不开三亚“水务人”辛勤付出。在一系列水环境治理、城市供排水中,市水务局党组成员、三亚市水旱灾害防御服务中心主任陈玲12年坚持奋战“第一线”,她创新治水模式、严把城市“净水”关,探索农村饮水安全管理模式,成为城市民生基础设施管理事业中涌现出的先锋模范。

2019年,陈玲先后荣获海南省“最美水务人”、全国水利系统先进工作者等荣誉称号。

多年奋战水环境治理一线

2007年,陈玲作为人才引进到三亚市水务局。2010年,海南省推进涉水事务一体化发展,市水务局首次成立了城市水务科,陈玲是第一任科长,主要职责是治理城镇污水、保障城市供水安全、保护水生态环境等。“在这样一个岗位上,肩上担的是对社会对群众的责任。陈玲和同事只好咬着牙从最基本的做起:巡查河道排污口、规划排污管道建设、为污水处理厂选址,他们几乎走遍了三亚11条河道,仅三亚河就反复走了几十遍。

在三亚河治理工作中,2012年全市尚未全面推广“河长制”时,陈玲就提出了“发现问题”是三亚河治理的关键基础工作,通过选调水库管理人员,市水务局临时成立三亚河巡查队伍,随着工作的不断推进和发展,逐步形成了较为完善的“日巡查、周通报、月督查”的工作机制,为后期开展治理、治出成效奠定了坚实的基础。

由于水务工作的特殊性,陈玲常需要随时待命,每天工作超过10个小时,高强度输出、任劳任怨,她将“老黄牛”埋头苦干精神发挥得淋漓尽致。很快,她在工作中就能独当一面,先后完成了三亚河治理方案、内河湖水环境治理报告等,并提出顶层设计统筹规划、完善设施关键治污、科学论证设定目标、落实机构“长制久清”等治理思路。

几年里,三亚先后排查发现污水排河、侵占河道、养殖排污、农业面源、船舶排污等5类问题782处,整治达661处,三亚河基本消除主要外源污染,实现城市建成区内已基本消除黑臭。2019年,三亚通过国家“三部委”(财政部、住建部、环保部)黑臭水体示范城市评选,入围第三批黑臭水体治理示范城市。“看到水环境逐步改善,从黑臭水体变成鱼翔浅底,也让我觉得再辛苦也是值得的。”陈玲说。

严把城市“净水”关

水龙头轻轻一拧,自来水“哗哗”流出。可能对于很多人来说,这就是一件轻而易举的事情。但大家是否曾想过,我们每天喝的水水质是否达标?水又从何而来呢?

陈玲非常清楚这些问题的答案,她早已将三亚的水库分布、水厂设置、水管路线等设施转换成地图印在脑海里。在她看来,供水保障、污水处理、水资源管理各个环节密不可分,每一项工作都是一门细致入微、关系民生的课程。

“城市供水关系城市建设发展,关系百姓民生,城市供水安全必须做到全面保障,确保市民游客喝上放心水。”陈玲说。为保障“水量”,三亚先后推进建成了西部水厂、海棠湾水厂、青田水厂及配套清水管网等重点项目,实现西、东水中调,全市供水能力达63.2万吨/天,满足了三亚城市建设发展用水需求。

为保障“水质”,市水务局督导供水企业严格按照国家相关规定开展水厂管理,且通过改造设施、提升管理、对标国际先进标准提升水厂出水水质,三亚还新建了水质监测与信息中心,对水厂水、管网水不定期进行抽检,目前三亚各供水厂出厂水均能满足国家106项出厂水标准。

为保障“服务”,三亚不断提升完善维修及时率、投诉处理率等事项,对标国内先进地区,改善用户装报环境,简化报装手续,缩短报装时间等,助力推动三亚优化营商环境工作。凡此种种,都有着陈玲和水务系统同志们辛勤奔波的身影。

探索农村饮水安全模式

“干一行、爱一行”是对陈玲工作的最好诠释。2014年,陈玲轮到市水务局农村水利科担任科长,她发现农村饮水安全工作存在台账不清、规划不明、建设管理不善等问题,负责过城市供水管理工作的她,深刻认识到农村老百姓的用水安全问题突出。

对此,她深入全市19个村庄进行调研,梳理农村饮水不安全问题,如水费收缴不上来、管理不到位、使用率低、水质不稳定、管网被破坏等。陈玲通过对现有管理模式进行分析改进,亲自撰写了《三亚市农村饮水安全模式调研报告》,制定了农村供水管理、农村供水补贴管理、农村公共供水工程维修资金筹集和使用管理暂行办法、农村饮用水源保护管理办法、农村饮水安全工程水质监测、农村饮水安全工作验收等配套管理制度。

在此基础上,2015年市政府印发了《关于进一步推进农村饮水安全工作的意见》,并逐步推进完成了北部山区饮水工程建设,建立“同城、同网、同质、同价、同服务”的城乡一体化供水模式,保障了农村区域老百姓用水安全。

宓奇:探索海南特色基础教育体系



宓奇是中国人民大学附属中学三亚学校校长,作为一所三亚引进学校的“掌舵人”,虽然行政工作繁重,但他仍站在教学一线。学校的每一次教研活动,他都参加;每一次质量分析会,他都带头分析问题,思考对策;凡有公开课他都认真听、仔细评。同事评价他,教育工作极富创新性;学生家长称赞他,有着一颗温暖的心。

因工作表现突出,2019年宓奇获得“三亚市中小学德育先进个人”称号;2020年、2021年获得“三亚市教育系统优秀党员”殊荣;2021年获得“海南省优秀共产党员”称号,2022年荣获海南省五一劳动奖章。

从北京到三亚 跨越千里的炽热教育情怀

2003年,宓奇从华中师范大学研究生毕业后,进入中国人民大学附属中学任教,曾获教育部第六届课件制作大赛高中组一等奖、北京市高中教师基本功展示与培训活动一等奖等奖项,获评“北京市中学市级骨干教师”“北京市师德先锋”等荣誉称号。2009年起,宓奇任校长助理。

2016年,三亚按照“一区一名校”的规划,在海棠区布局建设人大附中三亚学校,由人大附中联合学校总部、人大附中和人大附中小学指导建立一所全日制公立学校,时任人大附中校长助理、校内副校长的宓奇接到任务,赴人大附中三亚学校担任校长职务。

2018年9月,在人大附中三亚学校还没有正式建成的情况下,宓奇带领领导班子及教师共21人,在海棠区藤桥镇原市镇小学开办调研班,摸底三亚学生认知基础、学习、生活等方面的作息习惯,以及三亚家长的教育理念和育儿水平,为2019年9月正式开学做准备与探索。

“人大附中三亚学校从筹办到开学、从课程设置到师资配备,都得到了省市两级有关部门的鼓励和支持。”宓奇说,作为三亚引进的教育类人才,他亲身体会到海南这片热土对人才的满满诚意,立志要为海南基础教育事业作出贡献。

“生长力课程” 打造具有海南特色的基础教育体系

宓奇在办学理念上有着深刻的思考——不仅要有人大附中的办学理念在三亚“移植”后再“萌芽”,更重要的是探索打造具有海南特色的基础教育体系。“海南各项事业高质量发展离不开人才的支撑,而人才的培养和引进,都离不开教育事业的蓬勃发展。”宓奇认为,人才培育,既要重视“天边”,也不能忽略“身边”。

宓奇说,目前在岛内生活成长的孩子,未来是建设海南自贸港的中坚力量。作为一名教育工作者应该主动思考和分析海南自由贸易港建设的前景和方向,基于海南、三亚的地理和产业优势资源,积极打造航天科技和海洋科学等方面的特色课程体系,因势利导更有方向性地为海南自贸港建设储备人才。

翻开人大附中三亚学校为学生定制的特色课程,不难发现,这些行业导向类课程与社会发展实际、海南建设需求结合得颇为紧密。宓奇结合在人大附中本部工作时主管课程改革和创新教育的经验,主导设计的“生长力课程”涵盖国家课程与创新课程的融合,其中的航空航天、热带农业、海洋科学等“行业导向类”课程群能适应未来海南自贸港建设对本土人才的需要,实现学生多样化发展。

“围绕航空航天产业,学校设计了‘问天’课程群,希望以此引导学生有意识地累积相关知识,将学生的视角由地面拉向太空。”宓奇说,学校还招聘了一批具有机械工程、天文学等专业背景的教师,为学生提供更加高质量、专业化的指导,打开孩子们的兴趣之窗。

在学校选修课上,学校每学期开课超过120门,30多个学生社团形成良好的管理和活动机制,并建设了一批航天与天文、人工智能与机器人、植物栽培、家政厨艺等劳动教育实践场所。

教学上创新探索 为三亚教育植入“优质基因”

教育部印发的《关于加强义务教育学校考试管理的通知》实施后,要求小学一二年级不进行纸笔考试。教育新规出台,如何考、怎么学成为不少学校和家长关注的热点。

“人大附中三亚学校通过‘乐考’的方式,来检验学生的学习效果和教师的教学成果并取得了一些意外的收获。”宓奇介绍,所谓“乐考”,就是设计一些非书面考题,通过游戏等方式,引导小学生用所学知识去应答。这些在教学上的创新探索,为三亚教育植入“优质基因”增添活力。

“人才是第一资源,我们教师平均年龄约35岁,硕士以上学历占比60%。”宓奇说,我们连接着多方资源优势,包括人大附中联合总校线上培训,省、市教培院培训及校内培训等线上线下培训,有助于教师更好把握教育发展趋势,也为教师成长和学校发展提供一份指南。

在宓奇带领下,近3年来,人大附中三亚学校共有216人次教师在各级各类教育教学比赛中获奖,该校也获评三亚市教学先进、教研先进和五育并举先进单位等荣誉称号。

(黄珍/文 陈聪聪/图)