

# 开放的海南诚邀各方英才

## 《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》新闻发布会问答摘登

5月13日晚,省政府新闻办举行新闻发布会。省委副书记、省人才工作领导小组组长李军,省委常委、组织部长、省人才工作领导小组副组长王瑞连,省政府副省长、省人才工作领导小组副组长刘星泰出席新闻发布会,并就《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》(以下简称《行动计划》)进行介绍解读和回答记者提问。同时,参加发布的省直有关部门负责同志也就本系统、本领域具体问题回答了记者提问。现本报就新闻发布会中回答记者提问的内容予以摘登。

### 关键词: 吸引、留住、用好人才

问:海南建省之初曾出现过“十万人才过海峡”的盛况,但后来又有很多人回去了,一个重要原因就是无事可做。这次省委省政府提出百万人才进海南,请问这些人才来到了哪里、干什么?

答:功以才成,业由才广,开放的海南诚邀邀请各方英才加入全省自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设。当然,人才来了做什么是一个很关键的问题。集聚百万人才参与海南全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设是一个整体的概念,涵盖各个重点领域、重点产业,包括高层次人才和一般人才,覆盖党政人才、事业单位人才、企业人才和社会人才等各类人才。这些人中,通过政府手段调配的只是其中很少的一部分,大量的还是依靠市场手段去配置,充分发挥用人单位吸引、留住和用好人才的主体作用。在这方面,我们有这样几个设计:

第一,大力支持创新创业载体建设。一流的平台集聚一流的人才,在这方面,《行动计划》专门写了几条,包括在中央支持下建设航天领域重大科技创新基地、国家深海基地南方中心、国家南繁科研育种基地、国家热带农业科学中心、全球动植物物种质资源引进中转基地5大平台;包括争取国家高校和科研院所等在海南设立分支机构,欢迎国家级科研院所整建制迁入或建设,鼓励国内外知名企业总部或区域性总部落户海南。包括推动海南大学建设作物学世界一流学科,对海南大学作物学学科团队给予每年不低于500万元资助。支持省内高校、科研院所和企业建设国家重点学科、重点实验室、工程中心、技术创新中心和人文社科重点研究基地,支持国内外高校、科研院所和企业等在琼建立技术转移转化中心、中试与转化基地、新型研发机构等科技成果转化平台等。省级以上一流学科和优势(特色、重点)专业最高500万元资助;我们的目的就是通过这些创新平台载体建设,集聚创新型高层次人才及其团队,带动全省人才队伍整体建设。

第二,大力集聚各类重点产业企业。企业是人才需求最多的用人单位,能否实现百万人才进海南,关键是看几十万万家企业的岗位需求有多少、所提供条件是否有吸引力、人才是否有用武之地、个人价值能否得到体现。所以《行动计划》专列一条,特别强调要积极推动我省6类重点产业园区开发建设,通过综合招商、项目带动、团队引进,大力集聚具有一定规模和良好成长性的企业,重点引进符合我省产业需求的高新技术企业,引导企业建立与现代企业制度相符合、与国际接轨的用人制度。同时还特别强调要积极引进众创联盟、创业社区等新型孵化机构,我们将提供最高1000平方米的3年零租金创业场所或最高500万元租金补贴,通过各类园区、企业、创新基地等载体来集聚人才。

第三,支持各类人才自主创新创业。海南建设全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港,给各类人才提供了前所未有的发展机遇,也鼓励各类人才在市场的广阔舞台上施展身手。为支持人才创新创业,《行动计划》一方面为各类人才来琼创业提供支持,比如创业人才可向有关金融机构申请最高200万元、最长5年期限的信用贷款或保证担保贷款;可在入驻园区申请100平方米以内、3年

内零租金的办公用房;另一方面我们又为科技人员离岗创业进行松绑,允许其在事业单位保留身份、人事关系、社会保险3年,通过营造宽松的创业环境,让有志于创业的事业单位科研人员安心创业。

最后,我们还加大育才引才力度,充分发挥高校、医院、园区、企业等各类用人单位引才主体作用,对引才绩效突出的给予奖励,比如成功引进大师级人才或团队的,按50万元/人、200万元/团队标准进行奖励;对成功引进杰出人才或团队的,按10万元/人、50万元/团队标准进行奖励。企业招才引智投入实行税前扣除,国有企业引才投入成本视为当年利润考核。

### 关键词: 引进人才与培养本地人才并重

问:百万人才进海南主要指的是人才引进,强调引进人才,会不会造成“引来女婿气走儿”的问题?《行动计划》在这方面有什么考虑?

答:解决人才不足,一靠引进,二靠培养。省委省政府在考虑人才问题时,始终坚持引进人才与培养本地人才并重。在《行动计划》中,针对人才引进,也提出了一系列重大举措。

第一,实施国家级项目人才配套支持计划。海南将进一步加大人才培养力度,支持更多的本地人才申报参评、参选国家级人才项目,比如积极推荐我省人才申报“两院”院士、“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”、“万人计划”等国家级人才重大工程和项目,对入选“两院”院士的,给予最高500万元的配套人才补贴。对入选“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”“万人计划”人选、国家杰出青年科学基金获得者等国家级人才项目人才,给予最高100万元的配套人才补贴,争取更多的本地人才进入国家级高层次人才行列。

第二,分类加强各类人才队伍建设。立足重点产业人才、企业经营管理人员、高技能人才培养,着力打造“南海学者”“南海英才”“南海工匠”等系列人才培养品牌,有针对性培养100名“南海名家”、30名“南海英才”、200名“南海工匠”,给予南海名家50万元/人、南海英才、南海工匠30万元/人的人才补贴。同时重点推进农村实用人才队伍建设,积极培养新型职业农民、农业专业技术人员、农业干部人才,引导人才扎根基层,助力脱贫攻坚。

第三,实施重点产业人才教育对接计划。立足重点产业发展需求,一方面积极鼓励引进境外优质教育资源、知名培训机构,来琼举办高水平中外合作办学机构和项目,培养培训国际化人才;另一方面推动高校、职业学校建设与产业需求相匹配的学科、专业,支持园区、企业等用人单位以“校企合作”的方式联合培养技术技能人才,对实施重点产业人才教育对接计划绩效优秀的培养机构给予20—50万元奖励。

省委省政府在研究《行动计划》时,就对建立健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系作了通盘考虑,希望各方以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,广开进贤之路,把党内和党外、国内和国外等各方面优秀人才吸引过来、凝聚起来,让引进的人才才有平台、本地的人才才有空间,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

### 关键词: 人才落户与配偶就业

问:人才来琼,只有落了户、安了家,才算真正成为海南人,请问在落户、配偶就业等方面,《行动计划》有什么政策?有没有便捷的服务?

答:放宽人才落户门槛是当前许多省市吸引人才的重要手段,在这方面,海南的政策更加积极、更加开放。主要体现在两个方面:一方面,最大限度降低人才落户门槛,比

如,我们提出具有全日制大专以上学历、中级以上专业技术职称、技师以上职业资格或执业资格的人才均可在我省工作地或实际居住地落户;另一方面,尽可能地增加人才的落户选择,比如各类高层次人才、硕士毕业生、“双一流”高校本科毕业生,以及拥有重大科研成果的创新人才、产品符合我省重点产业支持方向的创业人才可在我省任一城镇落户。去年我们以省政府名义专门印发了《海南省引进人才落户实施办法》,对人才落户作了详细的规定,这次行动计划进一步增加了海外留学回国人员的落户内容,海外留学归国的本科以上学历毕业生都可在我省任一城镇落户。为便于高校毕业生落户,我们特意提供了2种办理途径:其一是在海南落实工作单位,可以将户口落在本单位的集体户口中,如果本单位没有设立集体户口,可以将户口落在自己居住地所在的辖区派出所或社区集体户口中。其二是在省属或海口市属单位就业的,如本人没有稳定住所(含租赁),且工作单位没有设立集体户口的,可以选择将户口落在已将个人档案转入的省、市公共就业服务机构毕业生集体户口中。

配偶就业问题是留住人才、让人才安心工作的关键。《行动计划》从关心关爱人才的角度,相应提出了解决配偶就业的相关举措。比如全职引进的各类高层次人才,配偶为公务员或事业单位人员的,对口安排相应工作;配偶为企业人员的,安排到企业工作;配偶未就业且符合岗位条件的,经考核安排到事业单位就业;其他未就业的,按当地社会平均工资一定比例发放生活补助,3年内为其缴纳基本养老保险和医疗保险。在编制有限、凡进必考的大背景下,我省提出配偶为公务员或事业单位人员的,对口安排相应工作;符合岗位条件的,经考核合格安排到事业单位就业,这个力度还是很大的。

为给各类人才来琼就业、创业提供便捷、高效的人才服务,目前我们正着手建设省级“一站式”人才服务平台。在建设之前,我们先在省人力资源开发局二楼服务大厅(海口市和邦路3号)安排专人负责受理服务项目申请材料,承办和代办有关手续,包括:办理人才落户、人事代理、高层次人才认定、办理“天涯英才卡”、申请人才租房补贴、申报营业执照、办理子女入学等30多项,并开通了热线电话12333。同时,网上办事平台也在抓紧时间建设中,建成后将实现线上线下业务同步办理,为各类人才提供“一张网”服务。

### 关键词: 人才住房保障

问:最近,海南实行了严格的全域限购政策,引进的人才来到海南能否买房?能享受什么样的购房政策?

答:在房地产调控方面,近期我省已连续出台多项政策,特别是4月22日的“全域限购”政策,以实际行动深入贯彻习近平总书记重要讲话和中央12号文件精神,坚决落实“房子是用来住的,不是用来炒的”重要指示,坚决不做房地产加工厂,并调整优化房地产区域结构、产品结构、租售结构,推动房地产业提质增效、转型发展。

同时,我省出台了《关于进一步完善我省住房保障和供应体系的意见》,提出加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度,妥善解决好本地居民和引进人才住房问题,让人民住有所居,并向住有宜居迈进。

对于引进人才的住房问题,《行动计划》提出从以下方面进行保障:一是在人才购房方面,《行动计划》明确提出,对引进的各类人才自在琼落户之日起购买商品住宅,享受本地居民同等待遇,不受限购政策限制。二是在人才住房保障方面,我省将为引进的大师级人才、杰出人才、领军人才分别给予200平方米、180平方米、150平方米标准提供免租金、可拎包入住的人才公寓,全职工作满5年赠予80%产权,满8年赠予100%产权。同时,为其他各类人才提供住房租赁补贴,其中拔尖人才每月5000元,其他

类高层次人才每月3000元,40岁以下的全日制硕士生每月2000元,35岁以下的全日制本科生每月1500元,连续补贴3年。

### 关键词: 子女教育 医疗保障

问:对于人才特别是高层次人才来说,来琼工作生活还有两件比较关心的事,就是子女入学和医疗保障,请问《行动计划》在这些方面有什么具体措施?

答:人才特别是高层次人才来琼,考虑的首要问题往往就是子女怎么上学,能不能接受好的教育。近几年来,省委省政府下了很大力气来解决优质教育资源供给问题,通过实施“一市(县)两校一园”优质教育资源引进工程、“好校长、好教师”引进工程,引进了一批优质的合作办学项目和一批高层次的优秀校长、优秀教师和优秀管理团队,比如引进了北师大万宁附中、中央民族大学附中陵水分校、华东师大二附中黄流中学、北师大海口附属学校等一大批优质教育资源,截至目前已有12个市县建成落地了16个优质教育资源合作办学项目,另外还有10个项目正在建设中;比如引进了51名好校长、249名好教师,这些优秀校长、骨干教师等师资的引进,引领带动了区域学校整体水平的提升。

同时,为了解决高层次人才子女入学的问题,今年2月,省教育厅、省人力资源和社会保障厅联合印发了《海南省高层次人才子女入学实施办法(试行)》,为高层次人才子女在海南入学、参加中考和高考,提供了一系列的优惠政策,比如随军以上层次人才子女户籍转入我省的,参加高考不受报考批次限制;其他高层次人才子女高中转学的,按原就读学校等级相当的院校予以解决。这一次的《行动计划》又将大师级人才、杰出人才子女中小学、幼儿园入学问题,采取“一事一议”方式解决的范围进一步扩大到其直系亲属,实际上也是更便于一些高端人才工作之余还能同时照顾孙子女上学的需要。

近年来,我省一直致力将国内外优质的医疗资源引进来海南,如解放军总医院、上海六院、九院和复旦大学附属儿科医院等知名医院均在我省设有分院,大部分二级以上医院也与国内各省市先进医院有帮扶合作关系,全省的医疗水平不断提高,同时我们正在深度推进跨省异地就医住院医疗费用直接结算,这些工作让我们有信心、有能力为全省人才提供较高水平的医疗卫生服务。

同时,我省正加紧完善高层次人才医疗服务机制,按照层次为在我省工作的高层次人才提供高效、便捷、安全、优质的医疗服务。其中,将全职引进的大师级人才、杰出人才纳入省保健委医疗保健服务对象范围,按照大师级人才每人每年2万元、杰出人才每人每年1万元的标准,享受由政府提供的相应层次的医疗保健服务待遇,保障金额还将随经济发展不断提高,其配偶及直系亲属还可以享受在全省三级医院就医“绿色通道”服务;领军人才享受就医“绿色通道”服务的同时,还享受年度健康体检等服务;拔尖以上人才可享受政府统一购买的商业健康团体保险;柔性引进的大师级人才、杰出人才和领军人才也可以享受就医“绿色通道”服务。引进的高层次人才在省级“一站式”人才服务平台办理“天涯英才卡”后,就可以凭卡享受相应的医疗服务。

### 关键词: 国际人才引进

问:建设全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港,需要大批国际人才的参与。请问在吸引和使用国际人才方面,《行动计划》提出了哪些重要举措?

答:全面深化改革开放,首先是人的对外开放。海南建设全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港,必须吸引和使用一大批国际人才。在这个方面,我们提出了一系列举措:一是规范服务管理。我们正在

研究《外国人在琼工作服务管理办法》,规范外国人来琼就业创业的管理,提高服务保障水平。

二是提供办证便利。符合我省经济社会发展需要的外国高层次人才和急需紧缺人才,以及符合“高精尖缺”市场需求导向的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门人才和高技能人才等,经省外国专家局确认后,可向我国驻外签证机关申请人才签证(R字签证),享受5年至10年多次入境,每次最长可达180天的停留期。如需要办理外国人来华工作许可证的,可享受以下便利,包括办理时限原则上自正式受理之日起2个工作日办结,最快可1个工作日办结;可根据聘用合同约定的工作期限,一次性签发有效期最长不超过5年的外国人来华工作许可证;申请工作许可不受年龄上限制;申请工作许可时,最高学位(或最高学历)证书、无犯罪记录证明可采用承诺制,由本人签字承诺其真实有效性,免于提交各类公证和认证材料。

三是放宽就业创业限制。我们将允许国内高校获得硕士及以上学位的优秀外国留学生在琼就业创业,对工作经验不作硬性要求;允许外籍和港澳台地区技术人员按规定在琼就业、永久居留。

### 关键词: 海南特色

问:请问,与其他省区市或自贸区人才政策相比,《行动计划》有哪些海南特色?

答:在《行动计划》制定过程中,我们既注重学习借鉴北京、上海、深圳等省市以及其他自由贸易试验区的经验做法,又注重结合海南实际,充分发挥比较优势,提出符合自身实际情况的一些行动举措,主要体现在以下三个方面:

一是目标宏伟气魄大。大家都知道,现在海南全岛的人口是900多万,但在《行动计划》中,我们提出了到2025年引进百万人才的目标,在短7年时间内相当于增加了近九分之一的全省人口,这个力度可以说是全国各地中比较大的,这也充分表明海南省委引进人才的坚定决心和信心。

二是以房引才诚意足。海南在全国最有吸引力的是什么?就是生态环境。近年来全国人民到海南来休闲、度假、避霾、养生的需求越来越多。“在海南有房子吗?”成了现在很多地方包括北、上、广、深等一线城市热议的话题。今天是母亲节,有人说现在孝敬老人的最好方式就是给她们在海南买套房。现在房地产全岛限购,海南可以说是一房难求,有钱也任性不了,想买都买不到。在4月22日发布的房地产限购政策中,很多关注海南房地产的朋友们也应该注意到了其中的一句话:“关于引进人才的住房政策由省另行制定”。很多人这段时间也在猜测,这是不是海南给外地人购房留下的唯一一个口子,今天这个悬念揭晓了。我们在《行动计划》中针对人才非常关心的住房问题制定了非常具体、实在的支持政策。包括提供免租金、可拎包入住的人才安居房,特别是对领军以上高层次人才提出全职工作一定年限就赠予房屋产权;还有对人才提供租房补贴等措施。总之,我们是拿出了最大的诚意、最真金白银的举措,运用多种渠道、多种办法尽量减轻人才来琼工作的居住成本压力,用一句话来概括,就是让人才到海南来不用担心没房住,不用担心买不了房、买不起房,可以放心下心来干事创业、安居乐业。

三是柔性引才方式多。我们在《行动计划》制定中充分解放思想,打破体制机制壁垒,坚持以用为本,突破国籍、户籍、地域、人事关系等刚性约束,在人才引进上充分体现个人意愿和单位用人自主权,力求不惟地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人才。比如,实施“银发精英”、“候鸟型”人才引进计划,加大柔性引才力度,通过退休返聘、候鸟服务、顾问指导、短期兼职、对口支援等多种方式吸引使用省外人才智力资源。(本报海口5月13日电 海南日报记者 李磊 整理)

原则,第四部分是行动举措,第五部分是组织实施。其中,在发展目标上,设定了两个阶段,一是争取到2020年,吸引各类人才20万人左右;二是争取到2025年,实现“百万人才进海南”目标。在行动举措上,共分四大块,第一块是各级各类各领域人才的引进计划,第二块是各级各类各领域的培养计划,第三块是人才平台载体建设和对人才的创新创业支持,第四块是提升人才服务保障水平的具体举措。

## 持续兴起学习贯彻习总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神的热潮 努力打造新时代全面深化改革开放的新标杆

### ◀上接1版

全会要求,扎实推进中国(海南)自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设,探索建立开放型经济新体制,在试点政策全面实施现行自由贸易试验区所有海南全岛高标准自由取得重要进展,力争建成投资贸易便利、法治环境规范、金融服务完善、监管安全高效、辐射带动作用突出的高水平高标准自由贸易试验区。按照“体现中国特色、符合中国国情、符合海南发展定位”的要求,充分借鉴国际自由贸易港发展经验,以发展旅游业、现代服务业和高新技术产业为主导,打造更高层次、更高水平的开放型经济,到2025年初步建立自由贸易港制度、到2035年自由贸易港的制度体系和运作模式更加成熟。对标国际一流标准,加快构建与国际贸易规则相接轨的体制机制,加强风险防控体系建设,构建人流、物流、资金流自由进出的开放新高地。深度谋划利用博鳌亚洲论坛,加快建设21世纪海上丝绸之路重要战略支点,打造我国面向太平洋和印度洋的重要对外开放门户,推动形成全面开放新格局。站在更高起点谋划和推进重点改革,深化省域“多规合一”、农垦、国有企业等改革,加快推进财税金融体制改革、城乡融合发展改革、行政区划调整和党政机构改革等,下大气力破除体制机制弊端,不断解放和发展社会生产力。

全会强调,要坚决贯彻新发展理念,建设现代化经济体系,推动经济高质量发展。继续深化供给侧结构性改革,以培育壮大十二个重点产业为抓手做强实体经济,加快发展现代服务业,着力提高供给体系质量。大力实施创新驱动发展战略,建设南繁、深海、航天等重要科研基地,建设国际离岸数据中心,打造国际离岸创新创业示范区。大力实施乡村振兴战略,高水平建设美丽海南百镇千村,打造国家热带现代农业基地。按照适度超前、互联互通、安全高效、智能绿色的原则,加快构建现代化“五网”基础设施体系。深入推进国际旅游岛建设,打造具有世界影响力的国际旅游消费中心。提高南海维权和开发服务保障能力,加快建设海洋强国。深入实施军民融合工程,加快建设国家战略能源储备基地,打造军民融合创新示范区。

全会指出,要大力实施人才强省战略,完善人才发展制度。加大人才培养力度,支持海南大学创建世界一流学科,加强热带农林、热带海洋、热带医学、国际旅游等特色学科建设,积极引进国内知名高校和研究机构在海南设立分支机构,大力引进境外优质教育资源。实施更加开放的人才引进政策,开展国际人才管理改革试点,推动“百万人才进海南”,积极用好“候鸟型”人才。优化人才服务保障,进一步放宽人才落户准入,实施人才安居政策,完善高层次人才子女入学、配偶就业、医疗保障等政策,打造人才服务“一站式”平台。

全会要求,要牢固树立和全面践行绿水青山就是金山银山的理念,实行最严格的生态环境保护制度,推进生态环境治理体系和治理能力现代化,推动形成绿色生产生活方式,筑牢生态安全屏障,建设国家生态文明试验区。为全国生态文明建设作出表率。坚持以人民为中心的发展思想,坚决打赢精准脱贫攻坚战,织密扎牢民生保障网,提升社会事业水平,打造共建共治共享的社会治理格局,让改革发展成果更多更公平惠及人民。

全会强调,要坚持和加强党的全面领导,坚定维护党中央权威和集中统一领导,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,持之以恒正风肃纪反腐,建设高素质专业化干部队伍,确保全面深化改革开放的各项工作顺利推进。要提高立法质量,建立健全与国家法律体系相配套、与国际惯例相接轨、与中国特色自由贸易港建设相适应的法规规章。各级党委政府要坚定信心、紧抓机遇,牢牢把握推动海南全面深化改革的正确方向,坚决防止空喊口号、纸上谈兵等不良倾向,用实际行动成效体现对党的忠诚,不负习近平总书记和党中央的厚望。要勇担重任、善抓落实,研究制定条块结合、上下衔接的具体行动计划、工作方案,明确路线图、时间表,重点解决好本领域、本部门作风、营商环境、工作方法等方面的问题。建立健全改革督察制度,实现督察问责常态化、长效化,确保全会作出的各项决策部署落地生根。

全会号召,全省各级党组织和广大党员干部要更加紧密地团结在以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心的党中央周围,不忘初心、牢记使命,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,发扬钉钉子精神,一张蓝图绘到底,一任接着一任干,加快建设美好新海南,努力打造新时代全面深化改革开放的新标杆,争创中国特色社会主义生动范例,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦做出新的更大贡献!

不是省委委员、候补委员的现职省級党员领导干部;我省党的十九大代表;省级党委常委;各市委书记、市长;省直各部门、各单位、各有关人民团体和省属事业单位、省属重点企业、中央驻琼有关单位党员干部主要负责人;省军区 and 驻琼武警部队党委主要负责人;部分省第七次党代会基层代表列席会议。(沈宣)

### ◀上接1版

在答记者问环节,李军针对媒体关注的热点话题予以回应。他表示,《行动计划》既借鉴了国内其他自由贸易试验区的经验做法,又结合海南省情,提出了符合自身实际的行动举措。一是目标宏伟气魄大,提出面向全球,到2025年“百万人才进海南”的目标,充分表明省委省政府引进培养人才的决定决心和信心。二是以房引才诚意足,比如对领军以上高层次人才提供免租金、可拎包入住的人才安

居房,全职工作满8年赠予房屋产权;此外,还通过提供租赁补贴等措施,想尽办法减轻人才来琼工作居住成本压力,让人才在海南放心创业、安居乐业。三是柔性引才方式多,实施“银发精英”“候鸟型”人才引进计划,通过退休返聘、候鸟服务、顾问指导、短期兼职、对口支援等多种方式吸引使用省外人才智力资源,力求不惟地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人才。发布会上,省委常委、组织部部

长、省人才工作领导小组副组长王瑞连,省政府副省长、省人才工作领导小组副组长刘星泰以及省直有关部门负责人就《行动计划》具体问题回答了记者提问。王瑞连表示,开放的海南诚邀邀请各方英才加入全岛自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设。为充分发挥用人单位吸引、留住和用好人才的主体作用,《行动计划》中进行了专门的政策设计,包括大力支持创新创业载体建设,大力集聚各类重点产业企业、支持各类人

才自主创新创业等。刘星泰表示,海南省委省政府在制定《行动计划》中,对建立健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系进行了通盘考虑,提出了实施国家级项目人才配套支持计划、分类加强各类人才队伍建设、实施重点产业人才教育对接计划等重大举措,力求让引进的人才才有平台、本地的人才才有空间。据了解,《行动计划》主要内容分五个部分,第一部分是指导思想,第二部分是发展目标,第三部分是基本

原则,第四部分是行动举措,第五部分是组织实施。其中,在发展目标上,设定了两个阶段,一是争取到2020年,吸引各类人才20万人左右;二是争取到2025年,实现“百万人才进海南”目标。在行动举措上,共分四大块,第一块是各级各类各领域人才的引进计划,第二块是各级各类各领域的培养计划,第三块是人才平台载体建设和对人才的创新创业支持,第四块是提升人才服务保障水平的具体举措。