

黄少文到扎南村宣讲党的十九大精神 抓住机遇 共建美好家园

本报讯(记者 汪慧珊)11月20日上午,市人大常委会主任黄少文到天涯区扎南村村委会宣讲党的十九大精神,为村里的70名党员干部上了一堂精彩的十九大精神宣讲课。

宣讲伊始,黄少文先给党员干部详细讲解了党史和十九大的概况。随后,他从十九大的主题、主要成果、过去五年的历史性成就和历史性变革等方面进行了详细讲解。

黄少文说,党的十九大是一次举世瞩目的大会,是一次不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的大会,十九大报告中许多内容与大家的生产生活息息

息相关。其中党的十九大首次提出实施乡村振兴战略。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题,必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展,按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系,加快推进农业农村现代化。巩固和完善农村基本经营制度,深化农村土地制度改革,完善承包地“三权”分置制度。当前扎南村正在逐步摸索“企业+集体合作社+农户”模式,发展种植红红杉、南药等林下经济,这是很好的发展思路。实施好“乡村振

兴”战略,扎南村的77名党员干部要发挥模范带头作用,谋划好发展,带领全村村民发家致富。

宣讲期间,黄少文把相关理论、政策以浅显易懂的海南方言与大家交流互动,现场气氛热烈。黄少文强调,要建设一个生态环境优美、卫生整洁、生活舒适的美好家园,扎南村要发挥基层党组织的战斗堡垒作用,把十九大精神宣讲给每个村民,让大家了解党中央的最新政策,紧紧抓住机遇,努力奋斗,建设更加美好的家园。

市人大常委会秘书长符党及天涯区相关负责人参加宣讲会。

省文体厅领导到三亚开展党的十九大精神宣讲 将“新鲜热乎”的精神文化大餐送到职工身边

本报讯(记者 吴合庆)11月20日下午,根据省委的统一部署,省文体厅厅长丁晖到三亚千古情景区开展党的十九大精神宣讲,与现场观众互动交流,将“新鲜热乎”的精神文化大餐送到景区干部职工身边。

宣讲会上,丁晖以“坚定文化自信,推动海南文化繁荣兴盛”为主题,围绕大家普遍关注的热点话题,从国际、国内以及海南三个层面全面阐释了要“认清形势,坚定文化自信”。紧接着,丁晖从“坚持以人民为中心,加快构建海南现代公共文化服务体系”、“坚持品牌发展战略,培育壮大海南文化体育产业”两

大方面详细论述了“明确任务,加快推动文化发展”,为谱写美丽中国海南篇章提供强大精神文化支持。细致全面的阐述、深刻独到的见解,在现场观众中引发了强烈反响。

在近两个小时的宣讲里,三亚千古情景区人力资源部培训专员卢娟娟边听边记,不时用手机拍下PPT。“宣讲既高大上又鲜活接地气,原汁原味地传达了十九大精神,针对性、感染力强。”卢娟娟说,听了宣讲后,更加深切地感受到党和国家对文化事业的重视和殷切期待。作为一名在文化企业工作的员工,更要端正态度,将思想、认识和行动统一到十九大精神上来,

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断努力,做新时代里奋发有为的年轻人。

“内容丰富,案例生动,分析透彻,尤其是对海南文化事业产业发展的总体把握精准到位。”市委宣传副部长李蔓华说,三亚也将以此为契机,紧紧围绕党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,自觉承担起新时代新的文化使命,努力推出一批思想精深、艺术精湛、制作精良的文化作品,为实现中华民族伟大复兴中国梦,加快建设美好新海南和加快建设世界级滨海旅游城市提供软实力、作出贡献。

市领导到马亮村宣讲党的十九大精神 把脉献策 助推脱贫攻坚

本报讯(记者 吴合庆)11月20日,育才生态区马亮村村委会会议室暖意融融、气氛热烈。市委常委、统战部长陈正光正在这里进行十九大精神宣讲。

当天上午,马亮村党员干部和村民早早来到村委会会议室。“党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。”宣讲中,陈正光从党的十九大主题和主要成果等方面,对党的十九大精神进行了系统阐释和深入解读,并结合实际,为育才生态区的发展把脉献策。

“十九大报告为我们育才生态区工作指明了前进的方向。”陈向奋是育才生态区工委副书记,他最关心的就是育才生

态区的农业建设和产业发展问题,“如何构建育才生态区农业体系、经营体系,让老百姓享受政策的惠恩?”

“育才生态区的发展,一定要结合当地的实际,注重地方特色,结合少数民族文化的特点去寻找适合本地发展的特色产业,要避免同三亚其他农村地区同质化。育才生态区天然具有良好的生态环境,必须要有‘绿水青山就是金山银山’的强烈意识。”陈正光进一步说,此次到马亮村进行十九大精神宣讲,专门带来了市工商联和潮汕商会的主要负责人,让他们参与谋划,帮助育才生态区马亮村打造出适合本地发展的产业,带领大家发家致富。

陈正光叮嘱党员干部,要高度重视

美丽乡村建设的重要性,切实把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来,并结合美丽乡村建设实际,开拓思路,借助“体育+旅游”、“文化+旅游”等方式,打造美丽乡村建设的新亮点。此外,要让群众参与到建设中来,落实门前三包责任制,让老百姓感受到美丽乡村建设带来的变化,更让经济收入得到了提高。

“宣讲会鼓舞人心、催人奋进,接下来就要撸起袖子加油干了。”马亮村村委会“第一书记”蔡兴圣听完宣讲会后感道,党的十九大报告对打赢脱贫攻坚战作出了新部署新要求,也进一步坚定了一线扶贫干部带领群众脱贫致富、创造美好生活的信心。

省管干部学习贯彻党的十九大精神专题培训班开班

◀上接1版▶七是坚持以人民为中心的发展思想,想任何事、做任何事要首先考虑老百姓,民生工作要尽力而为、又要量力而行,让老百姓得到看得见摸得着的实惠,广泛发动群众齐心协力一起干。八是建设高素质干部队伍,突出选人用人的政治标准,坚持德才兼备、以德为先;干部培训要有针对性、实效性;通过多岗位交流锻炼提升干部的素质和能力。九是坚持不懈正风反腐肃纪,严查群众身边的腐败问题,严惩为官不为,进一步健全监督体系。

刘赐贵要求大家珍惜难得的

学习机会,把十九大精神学懂弄通做实,转化为推动工作的强大思想武器。要突出“原”字,原原本本、原汁原味学懂原理,把十九大文件作为手边、案头的必读材料,把学十九大精神作为党课和政治必修课,养成良好学习习惯,长期不间断地“充电”“加油”。要突出“先”字,领导干部先学一步、率先落实,带动大家一起学一起干,结合实际找到落实基点,在工作中贯彻下去、体现出来。要突出“融”字,融会贯通,理论和实际紧密结合,把学习贯彻十九大精神与贯彻落实习总书记2013年视察海

南时的重要讲话精神结合起来、与贯彻落实省第七次党代会和省委书记七届二次、三次全会精神结合起来,与各项工作实际结合起来。要突出“实”字,落在实处、务求实效,最终落实到提高干事创业的能力、推动海南改革开放发展上。

刘赐贵要求,全体学员要合理安排好工作和学习时间,严守学习纪律,做到学有所获、研有所得,工作学习两不误;省委组织部、省委党校要科学合理安排培训课程,不断总结经验,提高教学质量。

(沈威)

信用三亚

市中级人民法院、市城郊人民法院多措并举加强社会信用体系建设,对失信被执行人予以信用惩戒——

一处失信 处处受限

本报记者 张雪锋

诚实守信是市场经济的灵魂。市中级人民法院、市城郊人民法院通过对经济个体的失信行为进行联合惩戒,提高失信成本,实现“一处失信,处处受限”,进而促进经济个体诚实守信、合法经营,进一步推进三亚市社会信用体系建设,打造“诚信三亚”。

加强纳入失信被执行人名单库工作

2016年度,三亚市城郊人民法院将812名被执行人纳入全国失信被执行人名单库,市中级人民法院将31名被执行人纳入全国失信被执行人名单库。

2017年1月至9月,三亚市城郊人民法院将385名被执行人纳入全国失信被执行人名单库,市中级人民法院将26名被执行人纳入全国失信被执行人名单库。对失信被执行人信用惩戒工作已常态化机制化,对被执行人的纳入率达25%,得到最高人民法院的通报与表彰。

最高人民法院2013年7月出台《关

于公布失信被执行人名单信息的若干规定》,市两级法院充分利用法律赋予的强制执行权力,将诚信意识缺失、法治意识淡薄、极尽所能规避执行的被执行人依法纳入失信被执行人名单库。失信被执行人在全国范围内,无法使用身份证、护照、港澳通行证、回乡证等证件购买飞机票、高铁票,被限制乘坐飞机、高铁。同时,政府相关部门、金融机构、承担行政职能的事业单位及行业协会等,依照法律、法规和有关规定,在政府采购、招标投标、行政审批、政府扶持、融资信贷、市场准入、资质认定等方面,对失信被执行人予以信用惩戒。

与政府联合信用惩戒,实现执行惩戒协同化

市中院与市政府就社会诚信体系建设进行多次协调,推动市政府制定了《三亚市企业失信行为联合惩戒暂行办法》、《三亚市征信和信用评估管理暂行办法》、《三亚市信用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施办法》、《三亚市信

用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施方案》等规范性文件。

据悉,自建立失信被执行人名单制度以来,三亚市两级法院共将3208名被执行人纳入全国失信被执行人名单库,在信用惩戒威慑下,共有1250名失信被执行人自动履行了法律文书确定的义务或申请执行和解,信用惩戒有效率达35.8%,取得良好的社会效果与法律效果。

加强联合惩戒,切实解决人民法院执行难问题

为深入贯彻落实中央及最高人民法院相关文件精神,支持人民法院解决执行难问题,近日,三亚市委政法委员会出台了《关于支持人民法院基本解决执行难问题的意见》,进一步健全完善执行联动机制,加大应用信用联合惩戒力度,努力推进法治三亚、诚信三亚、和谐三亚建设。

《意见》明确提出加强与部门间联合惩戒力度,明确部门工作职责,

积极协助人民法院查询失信被执行人相关情况,明确限制失信被执行人社会活动,包括限制招录为公务员;限制担任国企高管;限制参加各项评优评奖活动;限制设立社会组织;限制购买或取得房产等不动产;限制从事土地等不动产开发;限制备案为国有独资公司及国有资本控股公司高级管理人员;限制作为供应商参与政府采购或主要使用财政性资金项目;限制申请政府补贴性资金或参与国有产权交易;限制从事危险化学品、烟花爆竹、矿山生产等行业;限制以其财产支付子女入学就读高收费私立学校;限制参加团队出境旅游;限制担任金融机构高管;限制支付高额保费购买具有现金价值的保险产品,等等。

同时,加快推进失信被执行人信用信息共享机制建设,建立和完善失信被执行人名单库系统,建立健全政府与征信机构、信用评级机构、金融机构、社会组织之间的信用信息共享机制,从建设“诚信三亚”的高度,为解决执行难创造良好的环境。

今年以来,三亚市食品药品监督管理局在食品药品安全监管中,不断健全工作制度和运行机制,切实加强食品药品安全信用体系建设,全面提高食品药品安全保障水平。

加强示范创建,发挥引领作用

根据日常监督、专项检查、抽样检验等结果,市食药监局对辖区内的食品药品经营单位进行分级分类监管,逐级依法制定监管措施,对风险高的企业,实施重点监管,增加日常检查和抽检频次,推动企业强化自律意识,提升安全水平。对全市符合量化分级评定的3579家餐饮店,全部进行了评定,其中优秀等级317家,良好等级1275家,一般等级1987家。

培育树立一批食品安全示范单位,充分发挥其示范引领作用,并组织食品企业代表参观“示范单位”,引导企业诚信经营,带动行业健康发展。截至目前,已累计创建餐饮服务食品安全示范单位100家、示范街2条、示范景区3个。

同时,以中型以上餐饮服务单位为重点,在餐饮行业全面推进“明厨亮灶”建设工作,通过高清摄像头与大厅显示屏相结合的方式,将餐饮服务单位的加工操作关键部分通过视频直播展示给消费者。截至目前,已有330家餐饮服务单位完成安装工作,初步形成了企业自律、社会共同参与的良好格局。

将失信行为记入监管信用档案

依托市食药监局门户网站和省市各级信用信息平台,全面公开行政许可、行政处罚、监管动态、食品药品“红黑名单”、抽检结果等信用信息,公众均可直接查阅相关信息,了解相关企业信用状况。今年以来,已公开行政许可4000件,行政处罚81件,公布不合格食品核查处置信息9期,食用农产品抽检信息10期。

印发了《食品药品安全“守信、失信名单”管理制度(试行)》,明确了评选标准和监管措施,将失信行为记入监管信用档案,引导食品药品行业形成“诚信得益、失信受罚,一处失信,处处受制,一时失信,长期受制”的社会诚信氛围。今年以来,已上报守信名单33例,失信名单7例。

强化执法力度,净化食品药品市场环境

市食药监局与各区、综合执法、公安、工商等部门积极开展联合行动,拆除乱搭乱建食品经营单位151家,责令停业整改640家,强力关停244家,着力解决小作坊、小食品店、小餐饮店脏、乱、差等问题。

今年以来,市食药监局共开展覆盖“四品一械”各领域的专项整治或排查逾50次。截至目前,共办理食品药品违法案件102宗,已办结80宗。罚没款110多万元,没收食品约795.94公斤、中药饮片15.9公斤、药品53盒、医疗器械83盒/台、化妆品226克/瓶。移送公安机关案件3宗。有力地震慑了食品药品安全违法犯罪行为。

同时,将宣传贯穿于监管执法全过程,并以科技活动周、食品安全周、信用记录关爱日等活动为契机,大力宣传食品药品法律法规、投诉举报渠道等知识,引导企业诚信经营,鼓励社会公众参与食品安全监督,推进社会共治。

失信行为记入监管信用档案 鼓励公众参与食品安全监督

市食品药品监督管理局加强社会信用体系建设纪实
本报记者 吴英楼

建立联合惩戒合作机制 保障劳动者合法权益 ——市人力资源和社会保障局加强社会信用体系建设纪实

本报记者 赵庆山

自去年6月以来,市人力资源和社会保障局按照三亚市委、市政府社会信用体系建设的工作部署,加强领导,统筹推进人力资源和社会保障领域社会信用体系建设,取得了阶段性成效。

建立联合惩戒合作机制,加强征信监管

为依法惩处建设领域拖欠农民工工资行为,2016年6月,市人力资源和社会保障局和市住建局、人行三亚市中心支行联合印发了《建设领域欠薪失信企业协同监管和联合惩戒合作备忘录》,建立了联合惩戒合作机制。

按照该备忘录有关要求,今年5月,市人力资源和社会保障局函告人行三亚市中心支行,建议其将海南大寰装饰工程有限公司、苏州承工装饰工程有限公司、海南顺财设计装饰工程有限公司等3家企业上报金融信用

信息基础数据库,对其征信情况予以监管。

为进一步做好“双随机一公开”监管工作,今年4月,印发了《三亚市人力资源和社会保障局2017年“双随机一公开”工作方案》,要求局属相关单位和科室自5月起,每月随机抽取8名执法人员,分两个小组,对每月随机抽取的22家企业进行检查。检查结束后要形成检查报告,由局办公室依法将检查结果向社会公开。

制定信用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施细则

为惩处违法违规行为,保障建筑业农民工合法权益,根据有关法律法规的规定,今年7月28日,市人力资源和社会保障局与市住建局联合印发《关于在我市从事建筑施工企业和劳务派遣人员拖欠农民工工资等违规行为

为处理情况的通报》,将2家企业列入“黑名单”,通报批评并记录不良行为16家企业,建议建筑企业慎用8名劳务派遣人员。

2017年9月,根据《三亚市人民政府关于印发三亚市信用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施办法的通知》有关要求,该局印发了《三亚市人力资源和社会保障局信用“红黑名单”发布和联合奖惩制度实施细则》,对严重破坏市场公平竞争秩序和社会正常秩序的行为,包括恶意欠薪、恶意欠缴社会保险费、骗取社会保险待遇、非法用工、逃避劳动保障监管等严重失信行为,将列入失信“黑名单”对外发布。

制定和完善企业劳动保障失信行为联合惩戒实施细则

2017年9月,市人力资源和社会保障局